

ワークスタッフ株式会社行動計画

従業員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標：柔軟な労働ができるよう、ワーク・ライフ・バランスに関する周知促進

〈対策〉

- 週1回『ノー残業デー』を推進
- 所定外労働の削減の一環として、振替出勤・振替休日取得を推進
- 年次有給休暇の、計画的取得を推進