

平成 31 年 3 月 26 日

ワークスタッフ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ① 管理職に占める女性の割合が少ない。
- ② 管理職を目指す女性が少ない。
- ③ 女性のほとんどは事務職で、配属先が偏っている。

3. 目標

目標：営業職の女性を現員 3 名から 6 名以上に増加させる。

4. 取組内容と実施時期

- 2019 年 4 月～ 営業職の現場社員へのヒアリングを実施し、課題について把握し、解決策について検討する。
- 2019 年 10 月～ 事務職に配置されている女性社員の営業職への転換の希望を把握する。
- 2020 年 4 月～ 「メンター制度導入・ロールモデル普及マニュアル」を活用し、営業部門のロールモデルとなる女性社員によるメンター制度を社内
で立ち上げ。
- 2020 年 10 月～ 対象となる女性社員へのきめ細かなヒアリング、研修を実施。
- 2021 年 4 月～ 定期的なフォローアップを実施。